



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ที่ นส.๗๓๔๐๑/๔๑๐ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนที่ ๒๐๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายเป็นคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบแต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูลเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... - ผอ.ทพ.

(ลงชื่อ)

(นางพรทิพย์ แก้วแท้)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต..... - ทพ.

(ลงชื่อ)

(นางแฉล้ม ศิลปวิสุทธิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ความเห็นของนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายคณิง ชูพงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

/แบบตรวจการ.....

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตามคำสั่งที่ ๒๐๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๒๕	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการปรับปรุงข้อมูลโดย จัดทำแผนนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล (เนื่องจากข้อมูลในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ครบถ้วนส่งผล ให้ไม่ได้คะแนนในส่วนนี้)
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการปรับปรุงข้อมูล ครบถ้วนตามตัวชี้วัด (เนื่องจากข้อมูลในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ครบถ้วนส่งผล ให้ไม่ได้คะแนนในส่วนนี้)
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพิ่มป้องกันการทุจริตเจตจำนงของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		หมายเหตุ
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นักทรัพยากรบุคคล		ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		หมายเหตุ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		หมายเหตุ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ