



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
ที่ นศ.๗๓๔๐๑/๖๗๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนได้คะแนน ๙๘.๙๔ คะแนนระดับผลการประเมินอยู่ระดับ AA ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการการใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมาด้านการใช้อำนาจ ๙๙.๖๗ คะแนน และ ด้านการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนต่ำสุด ๙๗.๑๒ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามและเห็นควรนำผลการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งเวียน กอง/สำนัก และแจ้งที่ประชุมประจำเดือน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความโปร่งใสเพื่อยกระดับการประเมินในปีต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต. - ผอ.ฉะบด.

(นางพรทิพย์ แก้วแท้)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต. - กัมมโรอ

(นางแนลลัม ศิลปวิสุทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	IIT ตัวชี้วัดที่ ๑๖ การใช้ อำนาจ กรณี ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชามากน้อย เพียงใด มีข้อบกพร่อง เพียงเล็กน้อย	๑. ชี้แจงตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเข้าใจอย่างถูกต้องชัดเจน และดำเนินการตอบแบบตัวชี้วัดภายในระยะเวลาที่กำหนด ๒. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่บุคลากรภายในหน่วยงานควรรับรู้ ตามประเด็นตัวชี้วัดของแบบวัด IIT อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ๓. เผยแพร่ตัวชี้วัดหรือคำถามของแบบวัด IIT ให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา ทราบและยึดถือปฏิบัตินำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป
๒.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๙.๖๗		
๓.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐.๐๐		
๔.	การแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐.๐๐		
๕.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๑๐๐.๐๐		

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖. ๗. ๘.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๙๖.๓๕ ๙๖.๑๖ ๙๗.๑๒	EIT ตัวชี้วัดข้อ E๑-E๓ และ E๕-E๑๕ มีข้อบกพร่อง อยู่บ้างเพียงเล็กน้อย	๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เป็นไปตามขั้นตอนและลดระยะเวลาการ ให้บริการลง ๒. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานโดยการแสดง ความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ๔. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ประชาชนควร รับทราบในช่องทางต่าง ๆ
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	ไม่พบข้อบกพร่อง	เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล - จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT และให้มีการ เปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การกำกับดูแลปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้สามารถใช้งานต่อเนื่องได้ ตลอดเวลา มีช่องทางการเผยแพร่ตาม แบบวัด OIT ได้อย่างครบถ้วน