



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดส่วนราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง จำนวนอัตรา

สังกัด กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่มีสิทธิสมัคร ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

/ทั้งนี้

ทั้งนี้ ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามรายละเอียด ภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศฯ นี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ การสมัครและสถานที่รับสมัคร

รับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๙ ๑๔๒๕ และ www.keawsan.go.th

๓.๒ เอกสารหลักฐานการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
 ๕. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐรับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. สำเนาหลักฐานใบสำคัญเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหารเฉพาะผู้สมัครเพศชาย (ใบสำคัญ สด. ๘, สด. ๙ หรือ สด. ๔๓ แล้วแต่กรณี)
 ๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)
- ผู้สมัครต้องรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารที่ใช้สมัครพร้อมลงลายมือชื่อ และวันที่ด้วยตนเองทุกหน้า

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑๐๐ บาท
(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯ กรอกรายละเอียดในใบสมัครและยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องและ ครบถ้วน กรณีมีข้อผิดพลาดเกิดจากผู้สมัครเป็นเหตุให้ไม่มีสิทธิในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหรือรับการบรรจุ แต่งตั้งให้ถือว่า การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรของผู้สมัครรายนั้น ๆ เป็นโมฆะ

/๔. กำหนดวัน เวลา สมรณะในการสรรหาและเลือกสรร...

๔. กำหนดการ วัน เวลา สถานที่และวิธีการประเมินสมรรถนะ

ประเภท/ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี	วิธีการประเมินสมรรถนะ	เวลา	สถานที่
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา สังกัด กองช่าง	๕ พ.ย.๖๘	ประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการ สอบข้อเขียน (ปรนัย) -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) -ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	ณ อบต.แก้วแสน อ.นาบอน จว. นศ.
	๖ พ.ย.๖๘	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมินสมรรถนะ ความ เหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)	๑๐.๐๐ น.	
	๗ พ.ย.๖๘	- ประเมินสมรรถนะ ความ เหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๐๙.๓๐ น.	

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันพุธ ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ บ้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน และ www.keawsan.go.th

๕. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศฯ นี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็มในแต่ละภาคการประเมินทุกภาค ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคค) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ใหม่ให้ถือว่าบัญชีเดิมเป็นอันยกเลิก

กรณีมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังนี้ ถือว่ายกเลิกการเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑. ยื่นหนังสือสละสิทธิ์การเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
๒. ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในกำหนด
๓. ตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๘. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีระยะเวลาการจ้างตามรายละเอียดบัญชีแนบท้าย ภาคผนวก ก.

๒. กรณีมีคุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนมิได้

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน สรรหาและเลือกสรรโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้บุคคลใดที่อ้างว่าช่วยให้ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ หากมีกรณีดังกล่าวโปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนทราบเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโกศล คงกระพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามประกาศลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ
สังกัด กองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

งานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการประปา เช่น ดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา การจัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำของการประปา เตรียมน้ำสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง การติดตั้งประปา ตรวจแก้ไข ปรับซ่อมมาตรวัดที่คลาดเคลื่อนหรือชำรุด ทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของมาตรวัดน้ำ สํารวจและจัดทำแผนผังต่อท่อ ดำเนินการต่อท่อ ซ่อมท่อ แก้ไข ซ่อมแซมอุปกรณ์ประปาต่างๆเกี่ยวกับการใช้น้ำประปา จดเลขมาตรวัดน้ำและคำนวณปริมาณน้ำจากมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำ บำรุงรักษาแหล่งน้ำดิบ และท่อ หรือรางส่งน้ำดิบ ปิด เปิด ประตูน้ำ ดูแลรักษาให้อยู่ในสภาพดีและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ช่าง ไฟฟ้า หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชา หรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่าง ไฟฟ้า หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ปวช. หรือเทียบเท่า ๙,๔๐๐.-บาท
- ค่าตอบแทน ปวท.หรือเทียบเท่า ๑๐,๘๔๐.-บาท
- ค่าตอบแทน ปวส. หรือเทียบเท่า ๑๓,๕๐๐.-บาท

๕. อัตราค่าตอบแทน/สิทธิสวัสดิการ

- ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเป็นรายเดือนและสิทธิสวัสดิการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามประกาศลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วิธีการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ก.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

๑. ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความเรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อมูลสมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์เหตุและสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลต่างๆที่เหมาะสมกับความสามารถ

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การสรุปความและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือทบทวนเลือกการใช้ภาษา ในรูปแบบต่างๆจากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

ข.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบริหารกิจการและบำรุงรักษาประปาหมู่บ้าน

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ความรู้ความสามารถด้านการซ่อมแซมระบบประปา

- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยวิธีสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ลักษณะบ่งชี้ถึงการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๑.บุคลิกภาพท่วงทิวาจา	๒๐	สอบสัมภาษณ์
๒.ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓.มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๔.ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๕.ประสบการณ์ทำงาน	๒๐	
รวม	๑๐๐	