



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน อำเภอหนองปรือ จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานจ้างทั่วไปคนตรีธรรมนูญราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. สังกัดส่วนราชการ ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง จำนวนอัตรา

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด กองช่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานที่แต่ ไร้ความสามารถหรือจิตพินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่ยกยแ่งสังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแ่งสังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่มีสิทธิสมัคร ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

/ทั้งนี้

ทั้งนี้ ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามรายละเอียด ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศฯ นี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ การสมัครและสถานที่รับสมัคร

รับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน อำเภอพาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท ๐ ๗๕๔๙ ๑๔๒๕ และ www.keawsan.go.th

๓.๒ เอกสารหลักฐานการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๕. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐรับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานใบสำคัญเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหารเฉพาะผู้สมัครเพศชาย (ใบสำคัญ สด. ผ. สด. ๙ หรือ สด. ๔๓ แล้วแต่กรณี)

๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี)

ผู้สมัครต้องรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารที่ใช้สมัครพร้อมลงลายมือชื่อ และวันที่ด้วยตนเองทุกหน้า

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๑. พ้นงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕๐.-บาท

๒. พ้นงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๕๐.-บาท

(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนแม้ว่ากรณีใด ๆ)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องตรงจบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯ กรอกรายละเอียดในใบสมัครและยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีข้อผิดพลาดเกิดจากผู้สมัครเป็นเหตุไม่ผลิทธิในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหรือการบรรจุแต่งตั้งให้ถือว่าการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรของผู้สมัครรายนั้น ๆ เป็นโมฆะ

/๔. กำหนดวัน เวลา สรรณะในการสรรหาและเลือกสรร...

๔. กำหนดการ วัน เวลา สถานที่และวิธีการประเมินสมรรถนะ

ประเภท/ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี	วิธีการประเมินสมรรถนะ	เวลา	สถานที่
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ ตำแหน่ง คุมงาน สังกัด กองช่าง	วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	สอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณสมบัติความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	ณ องค์การบริหาร ส่วนตำบลแก้งสาม อำเภอวาปีปทุม จังหวัด นครศรีธรรมราช
	วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	ณ องค์การบริหาร ส่วนตำบลแก้งสาม อำเภอวาปีปทุม จังหวัด นครศรีธรรมราช และ www.keawsan.go.th

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันพุธ ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสาม และ

www.keawsan.go.th

๕. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ภาคนวค ข. แบบท้ายประกาศฯ นี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีคะแนนการทดสอบสมรรถนะตาม ภาคนวค ข.

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสาม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรร เว้นแต่จะมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ใหม่ให้ถือว่าบัญชีเดิมเป็นอันยกเลิก

กรณีมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังนี้ ถือว่ายกเลิกการเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑. ยื่นหนังสือสละสิทธิ์การเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒. ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในกำหนด

๓. ตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๘. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับจ้างตามลำดับบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีระยะเวลาการจ้างตามรายละเอียดบัญชีแนบท้าย ภาคนวค ก.

๒. กรณีมีคุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกข้อเท็จจริง เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสาม สรรหาและเลือกสรรโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้บุคคลใดที่อ้างว่าช่วยให้ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ หากมีการฉกฉวยกล่าวโปรดยังองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสามทราบเพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโกศล คงกระพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสาม

ภาคผนวก ก.

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตามประกาศลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้ความรู้ ความประพฤติ
ความพร้อมและจัดแนวทางการปฏิบัติงานให้เด็กมีความพร้อมและพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน ตามมาตรฐานการศึกษาขั้น
พื้นฐาน ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก

อัตราค่าตอบแทน/สิทธิสวัสดิการ

๑. ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวและสิทธิสวัสดิการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒. ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการ ภายใต้การควบคุม
ของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา
๒. มีร่างกายแข็งแรงสามารถปฏิบัติงานที่ให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทน/สิทธิสวัสดิการ

๑. ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
๒. ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวและสิทธิสวัสดิการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตามประกาศลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยวิธีสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทิวจาก อุปนิสัย อารมณ์ จริยธรรม และคุณธรรม ลักษณะแบ่งซึ่งถึงการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๑. บุคลิกภาพทั่วทั้งจาก	๒๐	สอบสัมภาษณ์
๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓. มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๔. ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๕. ประสบการณ์ทำงาน	๒๐	
รวม	๑๐๐	