



๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง สังกัดส่วนราชการ
สังกัด สำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ

จิตเพื่อนไม่สมบูรณ์ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่มีสิทธิสมัคร ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณ
คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่ง
ส.มาคมลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

/๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ขอรับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน โทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๙ ๑๔๒๕ หรือที่ www.keawsan.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง (ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด (ถ้ามี)
 ๕. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐรับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๙) (ถ้ามี)
 ๗. หลักฐานอื่น เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- สำเนาเอกสารทุกฉบับให้นำเอกสารฉบับจริงมายื่นในวันสมัครด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร กรอกรายละเอียดในใบสมัครและยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เป็นเหตุให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิในการสอบหรือรับการบรรจุแต่งตั้งให้ถือว่า การสมัครสอบและการเข้ารับการคัดเลือกของบุคคลนั้นเป็นโมฆะ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ ที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน และทาง www.keawsan.go.th

๕. วัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันพุธ ที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีผลคะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๘. การประกาศ...

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันศุกร์ ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน และทาง www.keawsan.go.th โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนในแต่ละตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ภาคผนวก ก.)

๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่อยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่ได้มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันและมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ให้ถือว่าบัญชีเดิมเป็นอันยกเลิก

๓. กรณีมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังนี้ ถือเป็นการยกเลิกการเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑. ขอสละสิทธิ์การเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง

๒. ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๓. ตรวจสอบพบในภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๔. มีเหตุอื่นที่ส่งผลให้ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามคำสั่งจ้าง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยยึดหลัก สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือได้ หากผู้ใดทราบเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโกศล คงกระพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ยาม

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกันและมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรักษาความปลอดภัย ทรัพย์สิน ความเรียบร้อยของสถานที่ราชการ และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน/สิทธิสวัสดิการ

๑. ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
 ๒. ได้รับเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราวและสิทธิสวัสดิการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด
-

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์บุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล		สอบสัมภาษณ์
๑.บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๒๐	
๒.ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓.มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๔.ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๕.ประสบการณ์ทำงาน	๒๐	
รวม	๑๐๐	