



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.แก้วแสน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๔๙-๑๔๒๕

ที่ นศ ๗๓๔๐๑/๗

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศมาตรการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับผลการสำรวจ แบบประเมินความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ได้มีมาตรการในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องการจัดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจให้เพียงพอและเหมาะสม ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สำหรับในด้านสถานที่ที่จะดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน และจะดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ดำเนินจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน ดีเด่น จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างโดยส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การอยู่ร่วมกัน และการรักษา ระเบียบวินัยในการปฏิบัติอย่างถูกต้อง ปลุกจิตสำนึกให้รักในงานบริการ จัดทำโครงการเพื่อนช่วยเพื่อน สำหรับ พนักงานทุกคนในองค์กร กรณีเจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุอย่างร้ายแรง เป็นมาตรการหนึ่งเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงานร่วมกัน นั้น

ระเบียบ/กฎหมาย

ข้อพิจารณา

หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศมาตรการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบลแก้วแสน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

- นอ.นิธิต

(นางพรทิพย์ แก้วหย่อง)
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความคิดเห็น.....

ความเห็นปลัดอบต.....
- ๓๓๓๓๓๓๓๓

11/๑
(นางเนลล์ ศิลปวิสุทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ความเห็นนายกอบต.....
๐๖๖๖๖๖๖๖

๑๐.
(นายคณิง ชูพงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

เรื่อง มาตรการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับผลการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจ ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการและเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานจึงมีมาตรการรายละเอียด ดังนี้

๑. ส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนให้มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อย สี่ครั้งต่อปี

๒. กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ดังนี้

การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

๑. แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มคุณสมบัติของบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ได้แก่

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้มีการรองรับ มีความรู้สึกอยากทำงานโดยไม่ต้องบังคับ
๒. ผู้นำควรเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. มีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีในแต่ละด้าน
๔. ทำอย่างไรให้ทุกคนมีความรักองค์กร ทำเพื่อองค์กร
๕. ผู้นำต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เป็นต้นแบบที่ดี ยุติธรรม
๖. มีมาตรฐานการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน ระบบที่เลี้ยง มีการแนะนำงาน
๗. มีค่านิยมร่วมในองค์กร คือ
 - จริงใจ
 - เข้าใจ
 - เสียสละ
 - การชื่นชม
 - จิตบริการ
๘. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
๙. มีการพบปะหารือเพื่อแก้ปัญหาาร่วมกัน

๑๐. มีการเผยแพร่คุณงามความดีให้กับบุคลากร ที่มีการปฏิบัติดี เสียสละ อุทิศตน เช่น การทำ
ประกาศยกย่อง การทำซีดีเผยแพร่ การทำวารสารเผยแพร่ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

ควรมี ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. มีมาตรการในการส่งเสริม ยกย่องชมเชย ให้รางวัล
๒. การกำหนดโทษ
๓. การเรียนรู้ร่วมกัน

คุณธรรม

หมายถึง ความดีงามในจิตใจที่ทำให้บุคคลประพฤติดี มีความรู้สึกที่ดีงาม คุณธรรมเป็นสิ่งที่
ตรงข้ามกับกิเลส

จริยธรรม

หมายถึง สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ ความประพฤติที่เป็นธรรม ความดี

แนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม

คุณธรรม	แนวทางการพัฒนา
๑. อิทธิบาท ๔ ฉันทะ - ความรักความพอใจ วิริยะ - ความพากเพียร จิตตะ - ความเอาใจใส่ สมาธิ วิมังสา - การไตร่ตรอง	จัดกิจกรรมมาตรการการส่งเสริม เช่น การประเมินผล การปฏิบัติงาน การให้รางวัลกับผู้ปฏิบัติงานดี ทำเป็น ประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
๒. พรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา	ทำให้เกิดค่านิยมร่วมกัน เช่น ประหยัด และทำให้ทุก คนรักองค์กร สมัคใจที่จะทำงาน ทำอย่างไรให้ทุกคนรัก องค์กรเหมือนบ้าน - ควรมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีแบบฟอร์ม และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน - มีระบบพี่เลี้ยง - ทำให้ผู้บังคับบัญชาเกิดการยอมรับในการ ปฏิบัติงาน - สร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้รู้สึกอยากจะ ทำงานมากกว่าถูกบังคับ

จรรยาบรรณ คือ ประมวลความประพฤติบุคลากรในสังกัด อบต.แก้วแสน พึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้
ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี ดังนี้

๑. ต่อตนเอง
๒. ต่อการปฏิบัติงานหรือหน่วยงาน
๓. ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน
๔. ต่อประชาชน
๕. ต่อวิชาชีพ

วิธีการ

กำหนดค่านิยม อบต.แก้วแสน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

- จริงใจ
- เข้าใจ
- เสียสละ
- การชื่นชม
- จิตบริการ

กิจกรรม

๑. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมโยงระบบเข้าด้วยกัน
๒. ให้อุบลากรแต่ละส่วนมีการพบปะพูดคุยกัน เพื่อให้เกิดจิตบริการ เป็นการจัดองค์การการเรียนรู้ เดือนละครั้ง
๓. มีการเปรียบเทียบระหว่างองค์กรภายใน
๔. ผู้บริหารควรเป็นต้นแบบที่ดี มีความยุติธรรม ทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ
๕. เสริมแรงจูงใจและการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำดีและเป็นแบบอย่างในแต่ละด้าน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายคณิง ชูพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน